B&W BRUDKOWSKI & WSPÓLNICY

NEWSLETTER Nr 3/2026

Szanowni Państwo,

Zapraszamy do lektury kolejnego wydania naszego Newslettera.

Spis treści

1. NOWELIZACJA KODEKSU POSTĘPOWANIA CYWILNEGO – ZŁOŻENIE PISMA PRZEZ PORTAL INFORMACYJNY 2
2. NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE ZWOLNIEŃ LEKARSKICH – OD 13 KWIETNIA 2026 4
3. WZROST KWOT JEDNORAZOWYCH ODSZKODOWAŃ ZA WYPADKI PRZY PRACY I CHOROBY ZAWODOWE – OD 1 KWIETNIA 2026 6
4. KSEF OBOWIĄZKOWY DLA KOLEJNEJ GRUPY PODATNIKÓW – OD 1 KWIETNIA 2026 6
5. ZMIANY W KSH – OD 1 MARCA 2026 7

I. NOWELIZACJA KODEKSU POSTĘPOWANIA CYWILNEGO – ZŁOŻENIE PISMA PRZEZ PORTAL INFORMACYJNY

- **Z dniem 1 marca 2026 r. zaczął obowiązywać kolejny etap nowelizacji Kodeksu postępowania cywilnego wprowadzonej ustawą z 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego, ustawy – Kodeks cywilny oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1172).**

Co to oznacza w praktyce?

- możliwość składania wybranych pism procesowych wraz z załącznikami przez Portal Informacyjny.
- od 1 marca 2026 r. jest to rozwiązanie fakultatywne, natomiast od 1 marca 2027 r. – w określonym zakresie – stanie się obowiązkowe.
- **Jaki jest zakres pism procesowych objętych nową regulacją?**
  - zgłoszenie się do udziału w sprawie
  - zawiadomienie o wypowiedzeniu pełnomocnictwa
  - zawiadomienie o zmianie miejsca zamieszkania
  - oświadczenie w przedmiocie zgody na mediację
  - wniosek o przeprowadzenie posiedzenia zdalnego
  - apelacja, zażalenie (poza zażaleniami do Sądu Najwyższego) lub skargę na orzeczenie referendarza sądowego
  - pisma procesowe w toku postępowań wywołanych wniesieniem apelacji, zażalenia lub skargi na orzeczenie referendarza sądowego
  - wniosek o doręczenie orzeczenia wraz z uzasadnieniem, jak również pismo uzupełniające braki formalne takiego wniosku
  - wniosek o nadanie klauzuli wykonalności wskazanym tytułom egzekucyjnym
  - wniosek o wydanie odpisu prawomocnego orzeczenia

Uwaga:

Nowe regulacje nie obejmują pism kierowanych do Sądu Najwyższego (art. 125^1 § 3 KPC), ani pism składanych w postępowaniu wieczystoksięgowym i rejestrowym (art. 511^{11}b KPC).

➢ **Załączniki:**

Nowe przepisy przewidują możliwość dołączania załączników do pism składanych przez portal.

Jeżeli jednak z uwagi na właściwości techniczne danego dokumentu nie będzie możliwe jego przekazanie w formie elektronicznej, **załącznik należy dostarczyć w tradycyjny sposób – za pośrednictwem operatora pocztowego – w terminie 3 dni od złożenia pisma w portalu informacyjnym.**

Strona musi przy tym **uprawdopodobnić** brak możliwości wniesienia załącznika elektronicznie. W przeciwnym razie sąd pominie taki załącznik.

Znowelizowany art. 129 § 2^1 KPC przewiduje możliwość elektronicznego poświadczania dokumentów przez profesjonalnych pełnomocników w systemie teleinformatycznym lub portalu informacyjnym.

➢ **Co w sytuacji problemów z dostępem do Portalu?**

Jeżeli w dniu upływu terminu Portal Informacyjny nie działa z przyczyn leżących po stronie sądu i uniemożliwia złożenie pisma, termin zostaje przedłużony.

W takim przypadku pismo należy złożyć **najpóźniej następnego dnia roboczego po przywróceniu działania systemu**. Trzeba przy tym **uprawdopodobnić wystąpienie utrudnień w samym piśmie**. Na stronie internetowej, w zakładce dotyczącej ograniczeń dostępności, mają być publikowane informacje o przerwach trwających dłużej niż 10 minut, co ułatwi wykazanie takich problemów.

➢ **Pełnomocnictwo w formie elektronicznej**

Nowe przepisy jednoznacznie dopuszczają udzielanie pełnomocnictwa w postaci elektronicznej – z użyciem kwalifikowanego podpisu elektronicznego, podpisu zaufanego albo podpisu osobistego. Wcześniej kwestia ta budziła rozbieżności w orzecznictwie.

➢ **Doręczenia między pełnomocnikami przez Portal**

Złożenie pisma procesowego przez Portal Informacyjny jest obecnie traktowane jako spełnienie obowiązku doręczenia jego odpisu pełnomocnikowi drugiej strony. Nawet jeśli pismo składane jest w formie papierowej, pełnomocnicy mogą przekazywać jego kopię wraz z załącznikami drugiej stronie za pośrednictwem Portalu.

➢ **Nowy obowiązek formalny**

Nowelizacja wprowadza również wymóg, aby profesjonalny pełnomocnik wskazywał w piśmie procesowym swój **numer wpisu**, jeśli dołącza do niego pełnomocnictwo.

- **Podpis**: Każde takie pismo musi zostać opatrzone **kwalifikowanym podpisem elektronicznym**, **podpisem zaufanym albo podpisem osobistym (art. 126 § 5 KPC)**.

II. NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE ZWOLNIEŃ LEKARSKICH – OD 13 KWIETNIA 2026

13 kwietnia 2026 roku w życie wejdą nowe przepisy dotyczące zwolnień lekarskich.

Cel: doprecyzowanie pojęcia pracy zarobkowej i aktywności niezgodnej z celem L4 oraz rozszerzenie uprawnienia kontrolne ZUS. Kolejne zmiany zaczną obowiązywać od 2027 r.

Nowe zasady L4. Co zmieni się od 13 kwietnia?

- Zgodnie z obowiązującymi przepisami osoba ubezpieczona traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia lekarskiego, jeśli w tym czasie wykonuje pracę zarobkową lub podejmuje działania sprzeczne z celem zwolnienia.
- Do tej pory pojęcia te nie były jasno zdefiniowane w ustawach, dlatego ich znaczenie było wyjaśniane przez orzecznictwo sądowe.
- Nowelizacja wprowadza w tym zakresie większą przejrzystość, opierając się na dotychczasowej linii orzeczniczej.

- **Praca zarobkowa została określona jako każda czynność mająca charakter zarobkowy, niezależnie od formy zatrudnienia.** Jednocześnie wyłączono z tej definicji czynności incydentalne, które wynikają z istotnych okoliczności i których zaniechanie mogłoby prowadzić do poważnych konsekwencji, na przykład strat finansowych. Podkreślono jednak, że takie działania nie mogą wynikać z polecenia pracodawcy.
- Aktywność sprzeczna z celem zwolnienia: to każde działanie, które może opóźnić powrót do zdrowia lub utrudnić leczenie. Może to obejmować m.in. intensywny wysiłek fizyczny czy ignorowanie zaleceń lekarza. Ocena takich sytuacji zależy od charakteru choroby i przyczyny zwolnienia. Przepisy wyłączają jednak z tej kategorii zwykłe, codzienne czynności oraz incydentalne działania wynikające z ważnych okoliczności.

Nowe zasady kontroli L4:

Zmiany obejmują również rozszerzenie uprawnień kontrolnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

- od 13 kwietnia ZUS będzie mógł kierować ubezpieczonych na badania do lekarzy orzeczników lub konsultantów – zarówno w placówkach medycznych, jak i w miejscu pobytu chorego. Dodatkowo ZUS zyska prawo do żądania dokumentacji medycznej od podmiotów udzielających świadczeń zdrowotnych. Ma to zwiększyć skuteczność kontroli i poprawić dostęp do informacji o stanie zdrowia osób przebywających na zwolnieniach,
- od kwietnia zmienią się także zasady orzecznictwa. Według doniesień, w niektórych przypadkach decyzje będą mogły podejmować nie tylko lekarze, lecz także pielęgniarki, pielęgniarze oraz fizjoterapeuci ze specjalizacją,
  - **Pielęgniarki i pielęgniarze** będą mogli orzekać jedynie w sprawach dotyczących: niezdolności do samodzielnej egzystencji,
  - **fizjoterapeuci** natomiast w sprawach rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej.
- Kolejna ważna zmiana, która zacznie obowiązywać od 1 stycznia 2027 roku, dotyczy możliwości pracy podczas zwolnienia lekarskiego. Nowe regulacje przewidują, że osoby mające więcej niż jedno źródło ubezpieczenia będą mogły przebywać na zwolnieniu w jednym miejscu pracy, a jednocześnie wykonywać obowiązki w innym – pod warunkiem, że pozwala na to ich stan zdrowia.
  - **Co to oznacza w praktyce?** osoba wykonująca pracę fizyczną, która z powodu urazu nie może jej kontynuować, będzie mogła jednocześnie zajmować się pracą umysłową. Przykładowo ktoś, kto doznał kontuzji uniemożliwiającej wysiłek fizyczny, nadal może pracować przy komputerze czy prowadzić spotkania online. Podobnie lekarz, który nie może przeprowadzać zabiegów, może prowadzić zajęcia dydaktyczne.
  - **Cel rozwiązania:** Rozwiązanie to ma być korzystne zarówno dla pracowników, którzy nie utracą części dochodów, jak i dla pracodawców, którzy nadal będą mogli korzystać z ich kompetencji mimo ograniczeń zdrowotnych.

III. WZROST KWOT JEDNORAZOWYCH ODSZKODOWAŃ ZA WYPADKI PRZY PRACY I CHOROBY ZAWODOWE – OD 1 KWIETNIA 2026

- W Monitorze Polskim ukazało się obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w którym określono **nowe wysokości jednorazowych odszkodowań przysługujących za wypadki przy pracy oraz choroby zawodowe.**
- Zaktualizowane stawki będą obowiązywać od 1 kwietnia 2026 roku do 31 marca 2027 roku i oznaczają wzrost świadczeń o blisko 9 procent w porównaniu z dotychczasowymi kwotami.

! **Najistotniejsza zmiana:** dotyczy odszkodowania za uszczerbek na zdrowiu. Od kwietnia 2026 roku za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku będzie przysługiwać 1781 zł, podczas gdy obecnie jest to 1636 zł. Taka sama stawka znajdzie zastosowanie również w sytuacji, gdy uszczerbek zwiększy się co najmniej o 10 punktów procentowych.

- Podwyższeniu ulegnie także jednorazowe odszkodowanie dla **osób uznanych za całkowicie niezdolne do pracy oraz samodzielnej egzystencji** – wyniesie ono **31 162 zł**. Identyczna kwota będzie przysługiwać również wtedy, gdy pogorszy się stan zdrowia osoby pobierającej rentę.
- Najwyższe świadczenia przewidziano dla bliskich zmarłych ubezpieczonych lub rencistów. Małżonek lub dziecko będą mogli otrzymać jednorazowo 160 264 zł, natomiast inni członkowie rodziny – 80 132 zł. Jeśli do odszkodowania uprawnionych jest więcej osób, kwoty te będą odpowiednio zwiększane, na przykład o 31 162 zł za każde kolejne dziecko lub innego uprawnionego członka rodziny. Ostateczna wysokość świadczenia zależy od liczby osób uprawnionych oraz stopnia ich pokrewieństwa ze zmarłym. W przypadku gdy do odszkodowania mają prawo jednocześnie małżonek i dzieci, podstawowa kwota wynosi 160 264 zł i jest powiększana o dodatkowe środki na każde dziecko. Podobne zasady stosuje się także przy większej liczbie dzieci lub innych członków rodziny.

IV. KSEF OBOWIĄZKOWY DLA KOLEJNEJ GRUPY PODATNIKÓW – OD 1 KWIETNIA 2026

- Od 1 kwietnia 2026 r. kolejna grupa podatników (w tym małe i średnie firmy oraz podatnicy zwolnieni z VAT) zostaną objęci obowiązkowym korzystaniem z Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF).

- Z obowiązku tego będą zwolnieni – do końca 2026 r. – tylko ci podatnicy VAT, u których łączna wartość sprzedaży fakturowanej nie przekracza w miesiącu 10 tys. zł brutto.
- Do tego limitu wlicza się tylko wartość faktur, które co do zasady powinny być wystawiane w KSeF.
- Nie wlicza się wartości faktur konsumenckich (wystawionych na rzecz osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej), sprzedaży z raportów kasowych oraz faktur uproszczonych o wartości do 450 zł, wystawionych zgodnie z art. 106e ust. 5 pkt 3 ustawy o VAT.

V. ZMIANY W KSH – OD 1 MARCA 2026

1 marca 2026 roku weszły w życie dwie zmiany w Kodeksie spółek handlowych. Nowelizacja liberalizuje art. 18 KSH, umożliwiając sądom zwolnienie z zakazu pełnienia funkcji w spółce również osób skazanych za przestępstwa umyślne oraz eliminuje karę pozbawienia wolności z art. 586 KSH, zdaniem Ministerstwa artykuł ten jest przestarzały, a liczba osób skazanych na jego podstawie jest znikoma.

- ✓ **zgodnie z art. 18 KSH**, osoby, które popełniły przestępstwa określone w art. 587–587^2, art. 590 i art. 591 KSH oraz art. 228-231 i rozdziałach XXXIII-XXXVII Kodeksu karnego, przez 5 lat od uprawomocnienia się wyroku skazującego nie mogą pełnić funkcji członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej, funkcji likwidatora ani prokurenta.

  Przestępstwa te dotyczą między innymi ogłaszania nieprawdziwych danych i fałszowania informacji, korupcji i łapownictwa, naruszania obowiązków informacyjnych wobec rady nadzorczej, bezprawnego głosowania na walnym zgromadzeniu, fałszowania i posługiwania się fałszywymi dokumentami, kradzieży i innych przestępstw przeciwko mieniu, oszustw finansowych i gospodarczych, przestępstw przeciwko ochronie informacji, fałszowania pieniędzy i papierów wartościowych oraz nadużywania uprawnień przez funkcjonariuszy publicznych.

  W terminie trzech miesięcy od dnia uprawomocnienia się wyroku skazującego, sąd na wniosek skazanego może zwolnić go z wcześniej wspomnianego zakazu piastowania danej funkcji albo skrócić okres obowiązywania tego zakazu. Warunkiem jest, żeby przestępstwo przez niego popełnione miało charakter nieumyślny.

- w zaproponowanym przez Ministerstwo Sprawiedliwości projekcie usuwa się warunek nieumyślności przestępstwa.
    - **Co to oznacza?** sądy będą miały większą swobodę w ocenie, czy skazany rzeczywiście stanowi zagrożenie dla obrotu gospodarczego. Takie podejście lepiej odpowiada zasadom indywidualizacji kary i proporcjonalności, umożliwiając dostosowanie dolegliwości kary do specyfiki każdej sprawy.

✓ **nowelizacja art. 586 KSH** eliminuje również karę pozbawienia wolności jako sankcję za przestępstwo niezgłoszenia wniosku o upadłość spółki, nadal pozostawiając możliwość nałożenia grzywny lub kary ograniczenia wolności.

Aktualne brzmienie przepisu: „Kto, będąc członkiem zarządu spółki albo likwidatorem, nie zgłasza wniosku o upadłość spółki handlowej pomimo powstania warunków uzasadniających według przepisów upadłość spółki – podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.".

- Statystyki wymiaru sprawiedliwości dowodzą, że przestępstwo to, choć najczęściej popełniane spośród wszystkich czynów zabronionych stypizowanych w Kodeksie spółek handlowych – nie należy do głównej kategorii przestępstw gospodarczych. Co więcej, aż 80% kar orzekanych na podstawie KSH stanowią samoistne grzywny, a jedynie 14% kary pozbawienia wolności, niemal wyłącznie z warunkowym zawieszeniem wykonania.
- Wyeliminowanie kary pozbawienia wolności z katalogu sankcji jest więc uzasadnione zarówno praktyką orzeczniczą, jak i zasadą proporcjonalności.
- Pozostałe sankcje – grzywna i ograniczenie wolności – w zupełności wystarczą do realizacji celów prewencyjnych, jednocześnie lepiej odzwierciedlając rzeczywistą społeczną szkodliwość tego typu zachowań.

W obecnym stanie prawnym często zdarza się, że członkowie zarządów spółek składają wniosek o upadłość z obawy przed sankcją pozbawienia wolności, a nie z realnych przesłanek upadłości. Co więcej określenie odpowiedniego momentu na zgłoszenie upadłości spółki budzi wątpliwości i stanowi istotne wyzwanie dla członków zarządu, często nieposiadających kompetencji do formalno-finansowej oceny sytuacji ekonomicznej spółki.