B&W BRUDKOWSKI & WSPÓLNICY

NEWSLETTER Nr 5

Szanowni Państwo,

Zapraszamy do lektury kolejnego wydania naszego Newslettera.

Spis treści

1. NOWELIZACJA KODEKSU PRACY 2
2. STAŻ PRACY—ZMIANA KODEKSU PRACY 3
3. IMPLEMENTACJA DYREKTYWY DAC-7—OBOWIĄZKI DLA OPERATORÓW PLATFORM INTERNETOWYCH 3
4. AKCYZA NA NOWE GRUPY WYROBÓW TYTONIOWYCH ORAZ ICH SUBSTYTUTY 4

1. Nowelizacja Kodeksu Pracy

Od 29 czerwca 2024 roku obowiązuje nowelizacja Kodeksu Pracy wdrażająca unijną dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.

Ustawodawca rozszerza wykaz szkodliwych czynników o substancje reprotoksyczne i wyjaśnia, że podobnie jak w przypadku czynników rakotwórczych lub mutagenów, także substancje reprotoksyczne wzbudzają obawy, gdyż mogą mieć poważne i nieodwracalne skutki dla zdrowia pracowników i ich potomstwa. Katalog substancji obejmuje:

- toluen,
- styren,
- etoksyetanol,
- nitrobenzen,
- tlenek węgla,
- bisfenol A,
- estry kwasu ftalowego
- i niektóre metale.

W uzasadnieniu wskazano, że **pracownicy pracujący w kontakcie z substancjami reprotoksycznymi są zatrudnieni w zasadzie we wszystkich dziedzinach gospodarki, w tym przede wszystkim:**

- produkcji i przetwórstwie tworzyw sztucznych,
- farmaceutycznym,
- metalurgicznym,
- kosmetycznym,
- a także w placówkach ochrony zdrowia,
- czy w zakładach fryzjerskich i kosmetycznych.

Nowelizacja polega na zmianie art. 222 Kodeksy pracy poprzez rozszerzenie czynników szkodliwych o substancje reprotoksyczne. Ponadto na podstawie art. 222 § 3 Kodeksu pracy wydane jest rozporządzenie wykonawcze Ministra Zdrowia z dnia 24 lipca 2012 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym **w środowisku pracy (j.t. Dz.U. z 2024 r. poz. 156).**

2. Staż pracy - zmiany Kodeksu Pracy.

Trwają prace nad kolejną nowelizacją Kodeksu Pracy. Projektowane zmiany mają dotyczyć okresu wykonywania pracy wliczanego do stażu pracy.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad dodaniem nowego art. 302 [1], gdzie do okresu zatrudnienia wliczane będą okresy wykonywania pracy określone w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497), jeśli stanowiły tytuł do ubezpieczeń społecznych, tj. okresy:

a) prowadzenia działalności pozarolniczej, w tym w szczególności – indywidualnej działalności gospodarczej,

b) wykonywania pracy na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,

c) pełnienia mandatu posła, posła do Parlamentu Europejskiego lub senatora,

d) wykonywania odpłatnie pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,

e) pełnienia czynnej służby wojskowej przez żołnierza niezawodowego;

f) odbywania służby zastępczej czy wykonywania pracy z tytułu członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych.

Ponadto do stażu pracy będą zaliczane także niektóre okresy niepodlegania ubezpieczeniom społecznym przewidziane w przepisach szczególnych, które wiążą się z wykonywaniem pracy lub działalności stanowiącej tytuł do ubezpieczeń społecznych. Okresy te będą musiały zostać potwierdzone zaświadczeniem wydanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W ocenie ustawodawcy obecnie obowiązujące przepisy nie przewidują jednolitych zasad ustalania stażu pracy, ograniczając do wliczania okresów zatrudnienia na podstawie stosunku pracy i stosunków służbowych. Tymczasem na rynku pracy, ta sama praca może być świadczona na podstawie różnych stosunków prawnych i w różnych formach.

Ustawodawca planuje wprowadzenie zmian najpóźniej w 2025 roku.

3. Implementacja dyrektywy DAC-7 – obowiązki dla operatorów platform internetowych.

Od 1 lipca 2024 roku obowiązywać będą przepisy implementujące Dyrektywę Rady (UE) 2021/514 z dnia 22 marca 2021 r. zmieniająca dyrektywę 2011/16/UE w sprawie współpracy administracyjnej w dziedzinie opodatkowania (tzw. Dyrektywa DAC-7).

Celem nowej regulacji jest przeciwdziałanie zjawiskom uchylania się od opodatkowania w przestrzeni cyfrowej oraz ograniczenie liczby niezgłoszonych działalności gospodarczych.

Dyrektywa DAC-7 nakłada obowiązki na operatorów platform cyfrowych, w tym serwisów e-commerce, aplikacji sharing economy i platform społecznościowych. W rezultacie na operatorów:

- platform z Unii Europejskiej będący rezydentami dla celów podatkowych w Polsce;
- platform niebędący rezydentami dla celów podatkowych w państwach członkowskich UE, którzy spełniają warunki uznania ich za raportującego operatora platformy z Unii Europejskie) jednocześnie w Polsce i innym kraju członkowskim i wybrali Polskę jako państwo, w którym będą spełniać ciążące na nich obowiązki;
- platform spoza Unii Europejskiej, którzy spełniają warunki uznania ich za raportującego operatora platformy spoza Unii Europejskiej jednocześnie w Polsce i innym państwie członkowskim UE i wybrali Polskę jako państwo, w którym będą spełniać ciążące na nich obowiązki.

zostaną nałożone obowiązki gromadzenia, weryfikowania i przekazywania informacji o sprzedawcach dokonujących transakcji z wykorzystaniem platformy. Informacje będą zawierać m.in.

- dane identyfikujące operatora platformy,
- dane identyfikujące sprzedawcę podlegającego raportowaniu oraz
- informacje dotyczące dokonywanych transakcji

Operatorzy platform będą musieli sprostać rygorystycznym wymogom w zakresie raportowania i ochrony danych, co wiąże się z koniecznością wdrożenia zaawansowanych systemów informatycznych oraz procedur zgodności.

Dyrektywa DAC-7 zakłada, że obowiązek raportowania obejmie rok 2023 r. Jest to efekt opóźnienia Polski o 1,5 roku w implementacji Dyrektywy DAC-7.

Brak należytego wypełniania obowiązków może negatywnie wpłynąć na wiarygodność operatorów oraz skutkować poniesieniem odpowiedzialności karno-skarbowej.

4. Akcyza na nowe grupy wyrobów tytoniowych oraz ich substytuty.

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji w dniu 30 kwietnia 2024 roku został opublikowany projekt nowelizacji ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw.

Projekt zakłada objęcie podatkiem akcyzowym nowych grup wyrobów, tj:

a) saszetek nikotynowych,

b) tzw. innych wyrobów nikotynowych,

c) wyrobów nowatorskich.

Saszetki nikotynowe są definiowane jako wyroby niezawierające tytoniu, lecz zawierające nikotynę lub jej związki lub pochodne, zmieszane lub niezmieszane z włóknami roślinnymi lub innymi dodatkami, znajdujące się w porcjowanych saszetkach (lub w równoważnej postaci), które mogą być używane doustnie lub wchłaniane przez organizm ludzki nikotyny (lub jej związków/pochodnych).

Za inne wyroby nikotynowe ustawodawca uznaje wyroby zawierające nikotynę (w tym zawierające tytoń lub bez tytoniu) lub związki/pochodne nikotyny, które mogą być używane do wchłaniania (nie tylko doustnie) nikotyny (lub jej związków/pochodnych), inne niż tradycyjne wyroby tytoniowe do palenia, płyn do papierosów elektronicznych, wyroby nowatorskie oraz ww. saszetki nikotynowe (z wyłączeniem wyrobów wykorzystywanych wyłącznie w celach medycznych). Definicja ma być na tyle szeroka, aby zawierała w sobie także nowe rodzaje produktów pojawiających się na rynku bez konieczności wprowadzania zmian w przepisach akcyzowych.

Nowa definicja wyrobów nowatorskich zostaje rozszerzona o wyroby beztytoniowe, zarówno z nikotyną, jak i bez nikotyny, które nie mieszczą się w obecnie obowiązującej definicji wyrobów nowatorskich, a tym samym nie są objęte akcyzą. Będą to wyroby, w których tytoń zastępowany jest innym nadającym się do tego celu surowcem np. konopi siewne, lawenda czy herbata.

Zgodnie z uzasadnieniem projektu zasadniczym celem zmiany ustawy o podatku akcyzowym jest opodatkowanie grupy wyrobów zawierających nikotynę lub jej związki lub pochodne, które mogą być używane do wchłaniania nikotyny lub jej związków lub pochodnych przez organizm ludzki, inne niż wyroby tytoniowe, płyn do papierosów elektronicznych, wyroby nowatorskie i saszetki nikotynowe. W przypadku innych wyrobów nikotynowych zaproponowano wyłączenie z opodatkowania wyrobów wykorzystywanych wyłącznie w celach medycznych. Jest to rozwiązanie analogiczne dla tradycyjnych wyrobów tytoniowych. Wśród takich wyrobów zarejestrowano gumy do żucia, plastry i aerozole zawierające nikotynę. Nie stwierdzono natomiast saszetek nikotynowych.